

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan	3
1.2.1 Tujuan Umum.....	3
1.2.2 Tujuan Khusus.....	4
1.3 Manfaat Magang	4
1.3.1 Bagi Mahasiswa.....	4
1.3.2 Bagi Rumah Sakit.....	5
1.3.3 Bagi Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan.....	5
BAB 2 KERANGKA TEORI DAN KONSEP.....	6
2.1 Kerangka Teori.....	6
2.1.1. Pelatihan.....	6
2.1.2. Pengembangan Karyawan.....	7
2.1.3. Tujuan Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	8
2.1.4. Manfaat Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	11
2.1.5. Jenis Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	13
2.1.6. Prinsip Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	14
2.1.7. Metode Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	17
2.1.8. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan dan Pengembangan Karyawan.....	20
2.1.9. Tahapan Proses Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	22
2.1.10. Pengertian Manajemen.....	23
2.1.11. Jenjang Manajemen.....	24

2.1.12. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.2 Kerangka Konsep.....	27
BAB 3 PROSES MAGANG	28
3.1 Tahap Persiapan Magang	28
3.1.1. Persiapan Teknis.....	28
3.1.2. Persiapan Administrasi.....	29
3.2 Tahap Pelaksanaan Magang	29
3.3 Tahap Akhir	31
BAB 4 HASIL MAGANG.....	32
4.1 Gambaran Umum RS dan Unit Diklat.....	32
4.1.1. Sejarah RS MMC.....	32
4.1.2. Visi, Misi, Tujuan, dan Motto RS MMC.....	33
4.1.3. Sarana dan Prasarana RS MMC.....	34
4.1.4. Struktur Organisasi RS MMC.....	36
4.2 Gambaran Umum Unit Diklat.....	36
4.2.1. Unit Pendidikan dan Pelatihan.....	36
4.2.2. Visi, Misi, dan Tujuan Unit Diklat.....	37
4.2.3. Struktur Organisasi Unit Diklat.....	37
4.2.4. Job Desk Unit Diklat.....	38
4.2.5. Program Kerja Unit Diklat	45
4.3 Implementasi Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM dari Pendekatan Sistem (Input-Proses-Output).....	49
4.3.1 Pendekatan Input	49
4.3.2 Pendekatan Proses.....	55
4.3.3 Pendekatan Output.....	67
BAB 5 PEMBAHASAN	69
5.1 Pendekatan Input	69
5.1.1 SDM	69
5.1.2 Sarana dan Prasarana	72
5.1.3 Anggaran	74
5.1.4 Kebijakan dan SOP	75
5.2 Pendekatan Proses	75
5.2.1 Perencanaan	75

5.2.2	Pengorganisasian	78
5.2.3	Penggerakkan	79
5.2.4	Pengendalian	83
5.3	Pendekatan Output	86
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN		89
6.1	Kesimpulan	89
6.2	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		92
LAMPIRAN		